

# Yeni Fırsatları Yakalayabilmek İçin Gelişim Zihniyetini Kazanmak

İş dünyası bilgi çağının başlaması ile birlikte sürekli değişim içinde. Değişimin hızı son 10 senede giderek artıyor. Değişimin bu denli yoğun olduğu ortamlarda VUCA (Oynaklık, öngörülmezlik, karmaşıklık ve belirsizlik) kendini daha da fazla hissettiriyor.

Sabit iş tanımlarının yetersiz kaldığı, yetkinliklerin ön plana çıktığı bu dönemde, yeni beceriler kazanmak, mevcut becerilerimizi bir üst seviyeye çıkarmak, arzu edilen performansı sergilemek için gerekli başarı anahtarlarının başında geliyor. Birkaç sene önce adı bile geçmeyen becerileri sergileyebilmek için gerekli zihniyeti oluşturmak ve gelişime açık olabilmek yazıldığı kadar kolay bir konu değil. Her yeni beceriyi kazanma sürecindeki, hata yapma endişesinin üstesinden gelebilmek, her zorluğu bir öğrenme fırsatına dönüştürebilmek, hataların gölgesinde kalmak yerine, her hatayı deneyim olarak görerek gelişmek belki de kazanılması gereken en önemli yetkinliklerden birisi.

## Bu eğitimin tamamlanması katılımcılara;

- ✘ Değişim ve öğrenmenin neden zor ve kişileri konfor alanı dışına çıkaran bir deneyim olduğunu anlamayı,
- ✘ Zorlayıcı şartları öğrenme fırsatına çevirebilmek için iyimser bakışı kazanabilmeyi,
- ✘ Gelişim Zihniyeti için geribildirim ve İleri bildirim istemenin önemini fark etmeyi,
- ✘ Önümüzdeki yakın dönemde bir üst seviyeye taşımamız ya da kazanmamız gereken beceriler için planlama yapmayı öğretmeyi hedefliyor.

**Birincil Yetkinlikler:** Öz farkındalık, Duygusal zeka, Yaratıcılık, Empati

**İlgili Yetkinlikler:** Liderlik, İletişim, Değişim Yönetimi

**Programın Hedef Kitlesi :** Liderler, Tüm çalışanlar



1 x 3 Saat