



Kurumların Eğitim ve Gelişim Faaliyetlerinde Çeviklik
Canlı Sanal Sınıflara Geçiş

**Dale
Carnegie®**

Kurumların Eğitim ve Gelişim Faaliyetlerinde Çeviklik Canlı Sanal Sınıflara Geçiş

Sizlerin de çok iyi bildiği gibi bir kurumun eğitim ve gelişim faaliyetlerini planlamak ve yönetmek, bunun için gerekli kaynakları oluşturmak kendi başına yeterince zor bir konudur. Uzmanlık ve tecrübe ister.

Bizi bekleyen yeni normal ile birlikte tüm çalışmalar gösteriyor ki, kurumların eğitim ve gelişim faaliyetleri de oluşacak yeni normal koşullardan oldukça etkilenecek ve değişim gösterecek.

Uzaktan çalışmanın hayatımızın yeni gerçeği olacağı ve sosyal mesafe kurallarının uzunca bir süre daha bizimle yaşayacağı gerçeğinden hareketle, canlı sanal platformların sınıf içi programlarla birlikte tasarlandığı hybrid bir düzene geçeceğimizi öngörüyoruz.

Dale Carnegie'nin 100 yılı aşkın süredir yetişkin eğitimindeki lider konumunun yanında, on seneyi aşkın bir süredir gerçek eğitimci canlı sanal sınıflardan binlerce mezun verdiğini biliyor muydunuz?

Eğer siz de kurumunuzun eğitim ve gelişim faaliyetlerinde canlı sanal sınıf uygulamalarına da yer vermek, kendi iç eğitimcileriniz ile gerçekleştirdiğiniz teknik ya da yetkinlik bazlı eğitimlerinizi canlı sanal sınıflara taşımak istiyorsanız, tecrübelerimizi ve bilgi birikimimizi sizlerle paylaşmaya hazırız.

Kurumunuzun gerçeklerine göre özelleştireceğimiz bu programda, gelişim ve eğitim faaliyetlerinizin sanal sınıflarda da devam etmesi için gerekli yapı taşlarını oluşturmanıza destek oluyoruz.

Haydi harekete geçin ve değişime önderlik yapın!

Bu programı kurum olarak tamamladığınızda Dale Carnegie Kalite Standartlarında:

1. Değişen şartlar karşısında eğitim ve gelişim faaliyetleri konusunda vizyonunuzu yenilemiş
2. Değişim için gerekli stratejik planlamayı yapmış
3. Kurumunuzun iç eğitimci kadrosuna canlı sanal sınıf eğitimci yetkinlikleri kazandırmış
4. Kurum içi sınıf eğitim içeriklerinizi ve materyallerinizi sanal sınıf ortamına nasıl dönüştüreceğinizi öğrenmiş
5. Sanal sınıf uygulamaları için gerekli teknolojik altyapı hakkında bilgi sahibi
6. Sanal sınıfların başarılı bir şekilde sürdürülmesi için eğitim yönetimi için gerekli ipuçları ve öneriler kazanmış olacaksınız.



Programın Genel Hedefi:

Eğitim ve gelişim faaliyetlerinin bir kısmını canlı çevrimiçi sınıfa taşımak isteyen kurumlara, geçiş sürecinin sağlıklı ve başarılı olabilmesi için gereken desteğin sağlanması

Hedef Kitle: Program temel olarak kurumların Eğitim ve Gelişim birimleri için hazırlanmıştır. Programın farklı modüllerinde, eğitim ve gelişim bölümlerinde farklı kademe ve sorumlulukta yer alan paydaşlar katılımcı olarak dahil edilecektir.

Kapsam:

Eğitim ve gelişim faaliyetlerinin dijital ortamda başarı ile sürdürülebilmesi için 5 * ana başarı anahtarı olduğunu düşünüyoruz:

1. Stratejik Planlama
2. Eğitim içeriklerinin dijital ortama göre yeniden hazırlanması
3. Dijital Eğitimci yetkinliklerinin kazandırılması
4. Teknolojik Altyapı
5. Etkili paydaş iletişimi

*Programın tamamını alabileceğiniz gibi, ihtiyacınıza ve önceliklerinize göre belli modülleri de alabilirsiniz.

1. Modül -Stratejik Planlama:

Bu modülün amacı bu konuda görev alacak ekibe takım olarak, canlı çevrimiçi eğitimlere geçiş için gerekli vizyonu ve bütünsel bakış açısını kazandırmak, canlı çevrimiçi eğitimlerin başarı kriterlerini fark ettirmek, kendi kurumları için doğru bir analiz ile gerekli stratejik planlamayı yapmalarını sağlamaktır.

Süre: 2 saat X 2 seans

Hedef Kitle: Eğitim ve Gelişim Bölümü Çalışanları

Yöntem: Canlı çevrimiçi Takım Koçluğu + Görevlendirme Takip Seansı

Çıktı: Her kurumun kendisine özel hazırlanmış eğitimde dijitale geçiş yol haritası

2. Modül -Eğitim İçeriklerinin Hazırlanması: Bu modülün amacı, kurum içi verilen ve hazır olan eğitimlerden dijital platforma taşınacak olan eğitim içeriklerinin ve materyallerinin süre, akış, araç ve metotlar açısından dijital ortama uygun hale getirilmesi.



Hedef Kitle: Kurumda eğitim içeriklerini hazırlayan kişiler, iç eğitimler veya varsa tasarım ekibi **Yöntem:** Bu aşamada 2 farklı yöntem önerebiliriz. İçerikleri Dale Carnegie olarak alarak anahtar teslim dijital uyarlanmış versiyonları ile teslim edeceğimiz danışmanlık hizmeti. Ya da içeriklerin nasıl dijital dönüşürüleceğine dair üretimi yapanlara yönelik bir dijital eğitim tasarım programı.

Süre: Seçilen yöntemlere göre ve içerik sayısına göre değişecektir.

Çıktı: Dijital platformda verilebilir hale gelmiş eğitim materyalleri-eğitmen-katılımcı kitapçıkları- ppt sunum dosyası

3. Modül - Dijital Eğitimci Yetiştirmek:

Kurumda hali hazırda iç eğitimci olarak görev yapan eğitimcilere dijital ortamda eğitimci yapmak için gerekli eğitimci yeterliliklerini ve dijital eğitim araçlarını kullanabilecek teknik yeterliliği kazandırmak.

Hedef Kitle: Halihazırda eğitim veren iç eğitimci

Yöntem: Dijital Eğitimcinin Eğitimi Programı

Süre: 2 saat X 4 seans ve görevlendirmeler

Çıktı: Eğitimcinin kendi içeriğini dijital ortamda verebilir hale gelmesi

4. Modül - Teknolojik Altyapı:

Eğitim ve Gelişim faaliyetlerinin hangi dijital platformda gerçekleştirileceğine dair kararın verilmesinin ardından, bu platformun özelliklerinin ve kullanımının hem eğitimcilere hem de operasyonu yönetecek olan uzmanlara aktarımı

Hedef Kitle: Eğitimci ve Eğitim Uzmanları

Yöntem: Dijital Teknik Eğitim

Süre: 2 saat X 1 seans

Çıktı: Tüm paydaşların kendi konuları seviyesinde gerekli teknolojik bilgi ve yeterliliğe sahip olmaları

5. Modül - Etkili Paydaş İletişimi:

Bu modülün amacı dijital eğitime geçişin bir değişim süreci olduğu ve kurum içinde bu değişim sürecinin etkili bir biçimde yönetilmesi gerektiği farkındalığını tüm birime kazandırmak. Bu süreç içinde pürüz yaşamadan geçişi sağlamak için eğitim öncesi ve eğitim sonrası yapılması gereken işlere dair dikkat edilmesi gereken konuları gözden geçirmek ve ipuçlarını vermektir.

Hedef Kitle: Eğitim Bölümünde çalışan uzmanlar

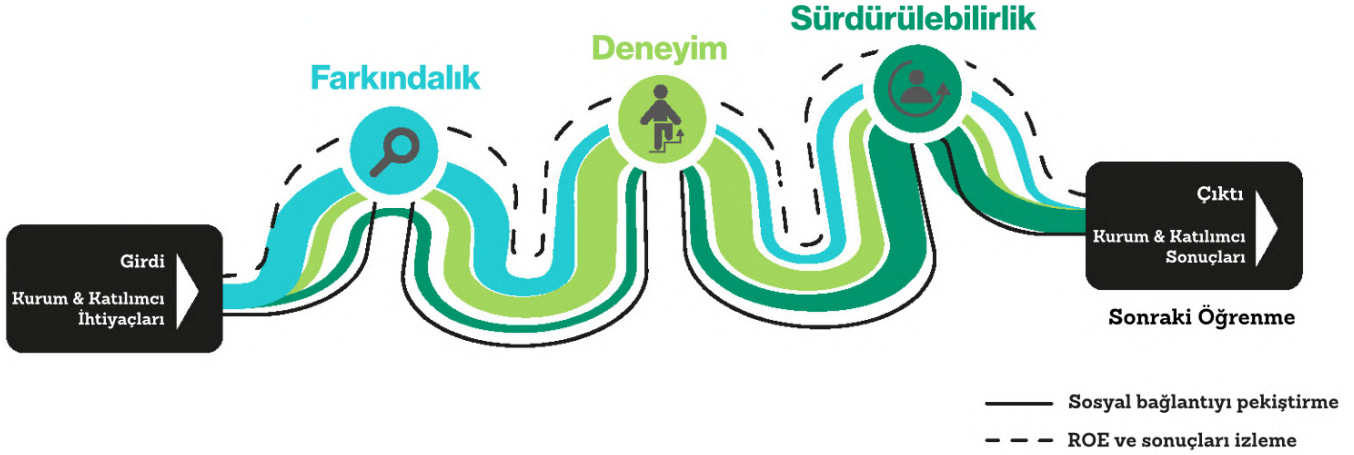
Yöntem: Danışmanlık veya eğitim şeklinde verilebilir

Süre: 2 saat x 1 seans

Performans Değişim Yolu™

Dönüşümsel Değişime Giden Yol

Performans Değişim Yolu™ Dale Carnegie'nin, bireylerde ve kurumlarda dönüşümsel performans değişikliği yapmamızı sağlayan kanıtlanmış tasarım ve sunum çerçevesidir. Metodolojimiz, katılımcıların performans değişimini sürdürmek ve kurumsal sonuçları yönlendirmek için hemen uygulayabilecekleri becerilerin ve alışkanlıkların geliştirilmesini destekler.



Performans Değişim Yolu™ beş bileşenden oluşur: Girdi, Farkındalık, Deneyim, Sürdürülebilirlik ve Çıktı. Bu bileşenlerin insanların birlikte çalışma şeklini değiştiren öğrenmenin tasarlanması ve sunulması için gerekli olduğunu biliyoruz. Yol, öğrenen kişiyi ve yöneticiyi, takip ve destek yoluyla ilk temastan başlayan uygulamalı, işbirliğine dayalı bir süreç sağlar.

Live Online-Canlı Çevrimiçi Bireysel Eğitim Programları:

Eğitim programlarının en güncel listesi ve daha fazla bilgi için lütfen bizi şu adresten çevrimiçi ziyaret edin:

<https://dalecarnegie.com.tr/etkinlik-listesi/>