

# TUFAN SAKARYA

Eğitmen

1967'de Ankara'da doğdu. TED Ankara Koleji'ni bitirdikten sonra ODTÜ Metalurji Mühendisliği bölümünü bitirdi. University of Scranton, PA, ABD'de Finans üzerine MBA yaptı.

1991 yılında Ziraat Bankası Bankacılık Okulu'nu tamamladı. 1994 yılında Garanti Yatırım Bankası Kurumsal Finansman Departmanında Uzman olarak profesyonel hayata atıldı. 1996-1999 döneminde Global Menkul Değerler Yatırım Bankacılığı bölümünde Müdür Yardımcısı olarak çalıştı. 1999-2002 yılları arasında EGS Grubu Sermaye Piyasaları ve Yatırım Bankacılığı faaliyetlerini üstlendi. 2002-2007 yılları arasında ise Digtürk bünyesinde Operasyonel Verimlilik ve Performans başlığında Genel Müdür Yardımcılığı yaptı. 2007 yılından bugüne ise kendi kurduğu Norm Finansal Danışmanlık şirketi aracılığı ile şirketlere kurumsal finansman çözümleri çerçevesinde danışmanlık vermektedir.

Devam eden çalışmaları ve kariyerinin yanında, 2013 yılı başlarında Dale Carnegie eğitimlik sertifikasyon programını başarıyla tamamlamıştır ve o tarihten itibaren de Akademi'de Eğitmen ve Koç olarak görev yapmaktadır. Farklı sektörlerde bulunan ve farklı iş deneyimlerine sahip kurumsal firma çalışanlarına yönelik yaklaşık 100 firmaya verilen eğitim/koçluk tecrübesi de bulunmaktadır.

Söz konusu koçluk tecrübesini 4 ana başlıkta değerlendirmek mümkün:

- 1. Performans koçluğu:** Kişinin verim ve performansını artırmak için kişisel engellerini tespit etme ve bunları ortadan kaldırma, performansı aşağı çeken stresi yönetebilmek için daha etkin bir duygu-düşünce-davranış boyutuna geçme ve tutum kontrolü sağlamayı içermektedir.
- 2. Orta seviye yöneticilere koçluk:** Yeni beceriler gerekliliğinden yola çıkarak etkin performans görüşmesi yapabilmek ve ekipleri geliştirebilmek için yapmaları gereken koçluklara koçluk, kriz dönemlerinde ilişki yönetimi (iç/dış müşteri), süreç insan yönetimi becerileri ve kendini yönetme gibi konuları içermektedir.
- 3. Üst yönetim koçluğu:** Ekiplere rol model olmak ve etkin liderlik sağlamak adına değişimin etkin yönetimi, stres kontrolü, ekiplere uzaktan liderlik etmek, kişisel yönetim, kriz dönemlerinde ilişki yönetimi (iç/dış müşteri) ve evden çalışma kültürü oluşturma gibi konuları içermektedir.
- 4. Takım koçluğu:** Çalışan bağlılığını yukarı çekmek için gereken organizasyonel değişikliği gerçekleştirmek adına yöneticilerin güven ortamını sağlayarak hedefe hizmet eden konuları ele alması, taahhütlerini oluşturmaları ve bunu tüm şirkete yayarak projelendirmesi konularını içermektedir.



Tufan SAKARYA

Eğitmen & Koç

[tufan.sakarya@dalecarnegie.com.tr](mailto:tufan.sakarya@dalecarnegie.com.tr)