

Moderatörlük

Ortak Akılla Arama Konferansı

“Akıllı Adam Kendi Aklını Kullanır, Daha Akıllı Adam Başkalarının Aklını da Kullanır.” Bernard Shaw’ın 1930’larda söyledikleri, bugünün belirsizliklerle dolu iş dünyasında istenen sonuçlara ulaşmak için çok daha büyük önem kazanıyor. Günümüzde Çalışan Bağlılığı anketleri artık çalışanın kurumda kalma isteğini değil kurum için anlamlı katkılar yaratma konusunda istekliliğini ölçüyor. 2015’te PwC tarafından yapılan Çalışan Bağlılığı araştırması da, bu katkıyı yaratma istekliliğinde en önemli etkenlerden birinin kişilerin kurumda alınan kararlara dahil olması olduğunu ortaya koyuyor. Bu yüzden daha başarılı kurumların, kararlarını alırken ortak akli kullanan kurumlar olacağı ortada..

Ortak akıl konferanslarında, kurumun çalışanlarını sürece katarak ortak akıl ile karar alması, değişimi yönetmesi, problem çözmesi, strateji ve süreçleri oluşturması sağlanır.

DC Akademi Yönetici Ortağı Dr. Çağlayan Bodur’un Arama Konferansları hakkında görüşü: “Bazen ikinci plana atılıyor olsa da başarının sırrı organizasyonel sağlıktan geçiyor. Çalışanları özgür bir ortamda, problem çözme veya değişim sürecine katarsanız, onların görüşlerine daha çok önem verdiğinizizi gösterirsiniz. Bu da değişim sürecini benimsemelerini ve süreçte daha aktif rol almalarını sağlar.”

Çalışmanın Faydaları:

- Zaman yönetimi
- Etkili karar alma sürecinin sağlanması
- Herkesin karara dahil olması
- Ayrıntılı bir aksiyon planının oluşturulması
- Uygulama için motivasyon sağlanması

Unutmayalım ki; “İnsanlar sadece dahil oldukları süreçleri desteklerler.”

Hangi Kurumlar için Uygundur

- Vizyon, Misyon, Değerler konusunda stratejik çalışma içerisinde olanlar
- Değişim süreçlerini yönetenler
- Kurum içinde her türlü iş süreçlerini ve stratejileri ortak kararla ortaya çıkarmak isteyenler

