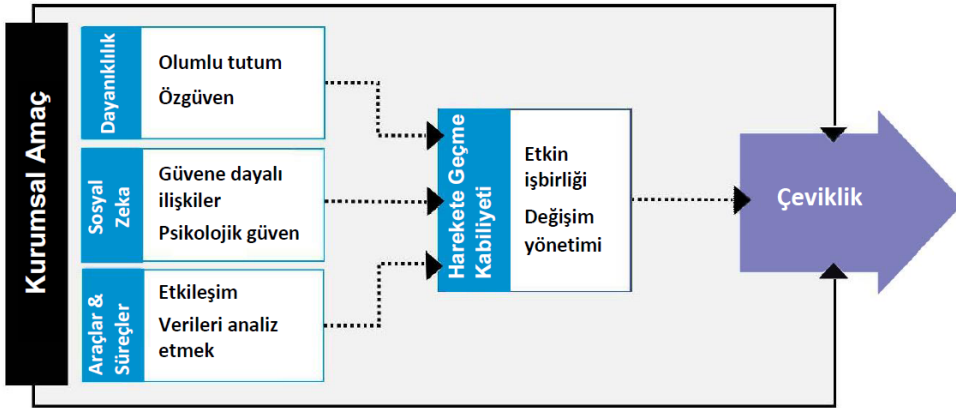


Çevik Organizasyona Dönüşüm

Çeviklik Fark Yaratar. Yöneticilerin % 81'i çevikliği başarılı organizasyonların en önemli özelliği olarak görmektedir. Daha çevik şirketler pazara %60 daha hızlı girerler ve %59 daha hızlı inovasyona sahiptir.

Kurumlarda çeviklik ihtiyacı Yapay Zeka (Artificial Intelligence) uygulamalarının devreye girmesi ile kendini göstermeye başladı. 2019 yılında Dale Carnegie'nin 3500 çalışan ile yürüttüğü araştırmanın sonuçları da çeviklik ile hedeflenen sonuçlar için insanlar ve makineler arasında kuvvetli bir işbirliğinin zorunlu olduğunu işaret etmektedir. Günümüz teknolojisinin sunduğu avantajlardan yararlanmayı sağlayan araçlar ve süreçler doğru verilerle ve bu verileri etkin kullanmak şartı ile anlam kazanır.

Kurumlarda doğru araçlar ve süreçlerin yanı sıra, esneklik, sosyal zeka ve açık bir kurumsal amaç ile uyumlu aksiyonların doğru birleşimi çeviklik için güçlü bir temel oluşturur. **Dale Carnegie'nin Çeviklik konusunda insan odağını merkeze alan bir yaklaşımı model olarak sunmaktadır.**



Kurumlara bu model doğrultusunda tamamen ihtiyaçlarına yönelik dönüşüm projesi sunulmaktadır.

Kuruma Faydaları:

- Çalışanların nihai hedefe doğru ilerlemesine yardımcı olur
- Değişim savunucuları olarak çalışanları güçlendirir
- İşbirliği oluşturarak ve işbirliğini kolaylaştırarak silolaşmayı ve çatışmaları engeller
- Trade-off (Bir şey alırken bir şeyden vazgeçerek vermek) için bir çerçeve oluşmasını sağlar
- İnsanların birbirlerinin yaptıklarının değerini görmesini sağlar

Hangi Kurumlar için Uygundur

- Müşteri odaklı yaklaşımı benimsemek ve müşteri memnuniyetini arttırmak isteyenler
- Fonksiyonel yapılanma değişikliği hedefleyenler
- Dijital yeni dünyaya uyumlanmak isteyenler
- Yeni Pazar şartlarına uyumlanmak ya da yeni ürün lansmanlarını başarıyla gerçekleştirmek isteyenler
- Sorumluluk alan, işbirliği içerisinde takım performansı arttırmayı planlayanlar
- Üretkenlik ve değer odağını yükseltmeyi hedefleyenler
- Kurum içi planlama, hizalanma, değişim yönetimi süreçlerini planlayanlar