

Güven Temelli Liderlik (Neuroview) Programı

Güven, kurumsal başarı için kritik derecede önemlidir. Çalışmalar, güven duygusunun yüksek olduğu kültürde çalışanların %74 daha az stres yaşadıklarını ve %50 daha üretken olduklarını ortaya koymaktadır. Bu nedenle, güven ve bir güven kültürü yaratmak; bireysel güven, takım güveni, çalışan bağlılığı ve kurumsal performans inşa etmenin anahtarıdır.

Oksitosin adlı kimyasal madde, aynı bir elektrik düğmesi gibi, beyinde salgılandığında devreye girer ve kişide güven hissini tetikler. Bilinçli olarak OKSİTOSİN salınımını arttıran kurumsal ve liderlik uygulamaları ile güven duygusunu organizasyonel düzeyde arttırmak mümkündür. Bu sayede Çalışan Bağlılığı, İşte kalma Süresi, İnovasyon v.b kurumsal ana ölçümler de pozitif yönde etkilenecektir.

Güven kültürü yaratmakta liderin rolünün birinci derecede önemli olduğu bilimsel olarak ispatlanmıştır. Nöroliderlik, yüksek performans ve yüksek güven kültürünü geliştirmeyi hedefleyen sekiz uygulamayı ölçen, ilk nöro-yönetim tabanlı liderlik değerlendirmesi ve gelişim modelidir. Bu modelde önde gelen bir Nörobilimci ve Oksitosin hormonu ve onun güven konusundaki rolünü ilk araştıran kişilerden biri olan Dr. Paul Zak'ın 13 yıldan fazla süren araştırmaları temel alınmaktadır.

Bu programa katılan Liderler aşağıdaki kazanımlarla ayrılırlar:

- Belli davranışlarının ekip içinde bir güven kültürü yaratma üzerine nasıl etki ettiği konusunda derin bir anlayış
- Liderler olarak, kurumda güven inşa eden uygulamaları ne derecede sergiledikleri konusunda geribildirim
- Ekip verimliliğini ve bağlılığı arttırmak için spesifik olarak daha fazla, daha az ya da daha farklı olarak ne yapabilecekleri
- Gelişim yolculuklarını ve liderlik etkinliklerini destekleyecek öneriler, kaynaklar ve araçlar

İçerik- NEUROVIEW GÜVEN MODELİ

NeuroView, kişilerarası etkileşimlerde oksitosin salgılanmasına katkıda bulunan 8 faktörden her birindeki spesifik tutumları geliştirip, uygulamaları için liderlere yardımcı olarak, kurumların yüksek güven takımları yaratmalarına yardım etmek amacıyla tasarlanmıştır. Organizasyonel seviyede kurumunuzun güven algısını etkileyen her seviyedeki liderlerin gelişiminde kullanılabilir.

Aynı zamanda kurumlar için Liderlik, Takım Olma, Yetenek Yönetimi ve Yedekleme programlarında bir teşhis bir aracı olarak çok etkilidir.

Süre / Format

6 Ay – 1 Yıl

1. Adım- Ölçümleme /Online Neuroview Anketi
2. Adım-Geribildirim Seansı
3. Adım- 1. ve 2. adım sonrası modele göre çıkacak gelişim alanı faktörlerine yönelik takım workshopları.
4. Adım- Bireysel Koçluk Seansları
5. Adım- Takip ve Gelişimi Ölçümleme

Kimler Katılmalı

Kurum içinde çalışan bağlılığı ve iş memnuniyetinin artmasını ya da takımlarda güven unsurunun üst seviyeye çıkarılmasını hedefleyen tüm liderler.

