

Kişisel Değerlendirme Anketleri

Bireysel Değerlendirme Anketi:

Kurum içinde terfiler, yetenek havuzu oluşturulması, tüm çalışanların performans gelişimi objektif değerlendirme sonuçlarına göre yapılmalıdır. **Kişisel değerlendirme anketi, kişinin sahip olduğu davranış ve bu davranışları göstermelerini sağlayan motivatörleri ve istendiği takdirde yetenekleri de analiz eder.** İşin gerekliliklerini ve kişinin bu gereklilikler karşısında bulunduğu noktayı resmeder. Katılımcının “motivatorler” ve “davranış” boyutlarında mevcut durumunu yönetsel süreçleri baz alarak ortaya koyar.

Kişiyi özel internet üzerinden on-line anket uygulanır ve kişisel rapor oluşturulur. Rapor birebir geribildirim seansı aktarılabilir gibi, kişinin anketi değerlendirmesini sağlayacak toplu bir bilgilendirme eğitimiyle de yapılabilir.

360 Değerlendirme Anketi

360° Derece performans değerlendirmesi çalışan, tanımlanmış yetkinlik alanları ile ilgili olarak organizasyona girdi sağlayan (yönetici, astlar, çalışma arkadaşları, müşteriler.. gibi) şirket içi ve dışı kaynaklardan gelen görüşler doğrultusunda değerlendirilir. Değerlendirme Çalışması beş ana başlıkta tanımlanmış yetkinlik alanını oluşturan 56 davranış göstergesini ölçmeye yönelik olarak tanımlanmıştır.

Hangi Kurumlar için Uygunur

- Kurum içinde gelişim programı, akademi başlatmak isteyenler
- Terfi ya da yetenek havuzu oluşturmaya hazırlananlar
- Eğitim planlama sürecinde olanlar
- Kurum içinde her türlü değişim yönetim sürecini planlayanlar

